



IRAGARKIA

2015eko maiatzaren 21eko Udalbatza Osoak honako akordioa onartu zuen:

LEHENENGO.- Azkoitiko Udaleko Giza Baliajideak Arrazionalizatzeko 2015eko Programaren 1. fasea onartzea, zehaztapen hauen arabera:

PLANA

1. Xedea.

Plan honen xedea da Azkoitiko Udaleko giza baliajideak optimizatzeko bitartekoak eta neurriak onartzea, zioen azalpenean jasotzen diren jarraibideen arabera, Udaleko Obra Brigadari dagokionez bereziki.

Udaleko Osoko Bilkurak 2014ko otsailaren 27an hartutako erabakien arabera, Azkoitiko Udaleko Obra Brigada analizatu eta berrantolatu behar da, dagozkion funtzioak definitu behar dira eta langile horien balorazioa berrikusi behar da. Hala ere, aldez aurretik, beharrezkotzat jotzen da izaeraz egiturazkoak diren lanak egiteko nahitaezkoa den gutxienezko pertsonala jartzea, Azkoitiko Udalak nahitaez eman behar dituen zerbitzuak ematen direla bermatzeko, hiri-ingurumenaren arloan, ur eta saneamenduko azpiegitura jakin batzuetan, hiriko bide publikoetan, landa-bideetan, espazio eta ekipamendu publikoetan, hilerrrian, etab.

2. Aplikazio-eremua.

Programa hau aplikatuko zaie Azkoitiko Udalarentzat lan egiten duten eta programan bertan zehazten diren langileei.

3. Indarraldia.

Plan hau indarrean egongo da Osoko Bilkuran onartzen den unetik Planean aurreikusitako neurriak amaitzen diren arte, 2015eko abenduaren 31 jartzen bada ere amaiera-data gisa.

4. Helburuak.

Udal-zerbitzuak emateko modua hobetuz, pertsonalaren antolaketa arrazional eta efikaza optimizatzeko helburu nagusiak honako hauek izango dira:

- Udalaren eskumenekoak eta Udalak nahitaez eman beharrekoak diren zerbitzuak ematen direla garantizatzea, gastu publikoa arrazionalizatzeko esparruaren baitan.
- Udaleko Obra Brigadak egiten dituen lan estruktural eta iraunkorrak bereiztea lan koiunturaletatik.
- Udaleko Obra Brigadaren lanak arrazionaltasun eta programazio handiagoz planifikatzea, presakako eta planifikatu gabeko aldi baterako kontratazioak egiten jardun beharrik ez izateko.
- Azkoitiko Udaleko Obra Brigadari behar dituen gutxieneko langileak jartzea, egin beharreko lanak modu egonkor eta programatuan egin ahal izateko: parke eta lorategien mantentze-lanak egiteko, espaloia eta bide publikoak mantentzeko, landa-bideak garbitzeko, obra txikiak egiteko, hiri-altzariak mantentzeko eta konpontzeko, industriaguneetako hondakin jakin batzuk biltzeko, kultura, kirol eta jaietako ekitaldietarako behar den azpiegitura



prestatzeko, udalaren titularitateko eraikinetan mantentze-lanak eta konponketak egiteko, etab.

- Gainera, langile-talde horren kualifikazio-maila hobetzen saiatzea, egin behar dituzten lanak egiteko prestakuntza profesional egokia duten langileak sartuz taldean, kualifikazio profesional handiagoko lanak eskatzen baitira.

5.- Neurriak

Adierazitako helburu horiek betetzeko xedearekin, honako neurri hauek onartzea proposatzen da:

UDAL BRIGADAN

- Hiru lanpostu berri sortzea Lanpostuen Zerrendan, lan-kontratukoak, Ofizialaren kategoriari parekatuak: Bi lanpostu makinista/zerbitzu anitzeko ofizialenak eta lanpostu bat soldatzaile/zerbitzu anitzeko ofizialarena, ezaugarri hauekin:
 - Atxikitako saila: Hirigintza eta Garapen Jasangarria
 - Dediakzio-erregimena: %100 eta 3. graduko prestasuna.
 - Esleitutako hizkuntz eskakizuna: 2.a behin-behinean.
 - Eskatutako titulazioa: LH1 edo balio berekoa.
 - Lan-kategoria: Ofiziala
 - Ordainsaria (behin-behineko): UDALHITZen 9. mailaren parekoa. Behin betiko balorazioa egiteko zain.

6.- Dokumentuak.-

Giza Baliabideak arrazionalizatzeko Programa osatuko dute, dokumentu honekin batera, sortutako/aldatutako lanpostuen funtzioak eta balorazioak jasotzen dituzten dokumentuek, eta prozesua islatzen duten Lanpostuen Zerrenda eta Langileen Plantillaren aldaketak.

BIGARREN.- Dokumentu horrek ukitzen dituen lanpostuak sortzea eta aldatzea – balorazioei eta funtzio-katalogoari dagokienez– eta sorrera eta aldaketa horiek jasotzen dituzten Lanpostuen Zerrenda eta Langileen Plantilla onartzea.

HIRUGARREN.- Onarpent-erabaki hau argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Udaleko iragarki-oholean eta udalaren webgunean, eta jendaurrean azaltzea 15 eguneko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

LAUGARREN.- Ebazpen hauek jakinaraztea Azkoitiko Udaleko Sainen Arduradunei, Udaleko Obra Brigadaren Arduradunari eta udaleko langileen ordezkariei.

Azkoitian, 2015eko maiatzaren 22an
ALKATEAK



ANUNCIO

El Ayuntamiento Pleno en sesión celebrada el 21 de mayo de 2015 aprobó el siguiente acuerdo:

PRIMERO.- Proceder a la aprobación provisional de la 1^a Fase del Programa de Racionalización de Recursos Humanos -2015- del Ayuntamiento de Azkoitia conforme a las siguientes determinaciones:

PLAN

1. Objeto.

Este Plan tiene como finalidad la aprobación de recursos y medidas para la optimización de los recursos humanos del Ayuntamiento de Azkoitia, de acuerdo con las directrices recogidas en la exposición de motivos del mismo, fundamentalmente referidos a la Brigada Municipal de Obras.

De conformidad con los acuerdos adoptados por el Ayuntamiento Pleno el 27 de febrero de 2014, debe procederse al análisis y reorganización de la Brigada Municipal de Obras del Ayuntamiento de Azkoitia, así como a la definición de sus funciones y a la revisión de la valoración de dicho personal. Sin embargo, con carácter previo, se estima necesario proceder a la dotación del mínimo personal imprescindible para la realización de tareas que poseen carácter estructural, con objeto de garantizar la prestación de aquellos servicios que el Ayuntamiento de Azkoitia debe prestar de forma obligatoria en las materias de medio ambiente urbano, determinadas infraestructuras de agua y saneamiento, vías públicas urbanas, caminos rurales, espacios y equipamientos públicos, cementerios, etc.

2. Ámbito de aplicación.

Este programa es de aplicación al personal al servicio del Ayuntamiento de Azkoitia que se determina en el mismo.

3. Vigencia.

El presente Plan estará vigente desde el momento de su aprobación en Sesión Plenaria hasta la finalización de las medidas previstas en el mismo, sin perjuicio de señalar el 31 de diciembre de 2015 como fecha de finalización.

4. Objetivos.

Los objetivos principales para la optimización de una organización de personal racional y eficaz, mejorando la prestación de los servicios municipales, serán los siguientes:

- Garantizar la prestación de servicios de competencia municipal de carácter obligatorio para este Ayuntamiento desde un marco de racionalización del gasto público
- Diferenciar las tareas de carácter estructural y permanente de la Brigada Municipal de Obras de las meramente coyunturales.
- Planificar con una mayor racionalidad y programación los trabajos de la Brigada Municipal de Obras, evitando contrataciones temporales apresuradas y carentes de planificación.



- Dotar a la Brigada Municipal de Obras del Ayuntamiento de Azkoitia de un mínimo de efectivos personales para hacer frente a la ejecución de tareas necesarias de forma estable y programada: mantenimiento de parques y jardines, mantenimiento de aceras y vías públicas, limpieza de caminos rurales, ejecución de pequeñas obras, mantenimiento y reparación de mobiliario urbano, recogida de determinados residuos en zonas industriales, preparación de la infraestructura necesaria para la celebración de eventos culturales, deportivos y festivos, mantenimiento y reparaciones en edificios de titularidad municipal, etc.
- Procurar, asimismo, mejorar el nivel de cualificación del citado grupo de trabajadores, mediante la incorporación de personal con un grado de formación profesional adecuado a las tareas que se les encomiendan, que exigen mayor cualificación profesional.

5.- *Medidas*

Con el objetivo de cumplir los mencionados objetivos, se propone la aprobación de las siguientes medidas:

EN LA BRIGADA MUNICIPAL

- Proceder a la creación de tres nuevos puestos en la Relación de Puestos de Trabajo, de carácter laboral, con la categoría asimilada a Oficial: Dos puestos de maquinista/Oficial de Cometidos Múltiples, y Uno de Soldador/Oficial de Cometidos Múltiples, con las siguientes características:
 - Departamento al que se adscriben: Urbanismo y Desarrollo Sostenible
 - Régimen de dedicación: 100%, y grado 3 de disponibilidad.
 - Perfil lingüístico asignado: 2. Provisional.
 - Titulación exigida: LH1 o equivalente.
 - Categoría laboral: Oficial
 - Retribución (Provisional): Asimilado a nivel 9 de UDALHITZ. Pendiente de valoración definitiva.

6.- *Documentos.-*

El Programa de racionalización de Recursos Humanos estará compuesto, junto con el presente documento, por la documentación que recoge las funciones y valoraciones de los puestos de trabajo creados/modificados, y la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y Plantilla de Personal que reflejan el proceso.

SEGUNDO.- Aprobar las creaciones y modificaciones -referentes a valoraciones y catálogo de funciones- de los puestos afectados por dicho documento y la relación de Puestos de Trabajo y Plantilla de Personal que recoge las mismas.

TERCERO.- Publicar el presente acuerdo de aprobación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, el tablón de anuncios del Ayuntamiento, y la web municipal, y someter a información pública el Programa y su expediente, durante un plazo de 15 días a partir



AZKOITIKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE AZKOITIA

del siguiente a su publicación.

CUARTO.- Notificar las presentes resoluciones a las personas Responsables de Departamento del Ayuntamiento de Azkoitia, al Responsable de la Brigada Municipal de Obras y a la representación del personal municipal.

Azkoitia, a 22 de mayo de 2015
LA ALCALDESA