AZKOITIKO GIZON ETA EMAKUMEEN BERDINTASUNERAKO II. PLANA

2018-2021

2018KO OTSAILA

AZKOITIA Udala

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER
EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

DAITEKE
consultoría social
gizarte aholkularitza

AURKIBIDEA

		Orria
1.	SARRERA	2
2.	LEGE OINARRIAK	3
3.	LAN PROZEDURA	8
4.	AZKOITIKO I. PLANAREN EBALUAZIOA	12
5.	AZKOITIKO II. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA	18
6.	AZKOITIKO II. BERDINTASUN PLANAREN ARDATZA, HELBURUAK ETA EKINTZAK	19
7.	AZKOITIKO II. BERDINTASUN PLANAREN KUDEAKETA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIO EREDUA	49
8.	ERANSKINAK	52

1- SARRERA

Azken urteotan, hainbat aurrera-pausu eman dira lege-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez. Nazioarte edo estatu mailan ez ezik, foru erkidego ezberdinetan eta udal ezberdinetan ere aurrera-pausu handiak ematen ari dira, eta horretan da Azkoitiako udala ere.

Azkoitiko I. berdintasun planaren indarraldia agortuta, eta 2016. urtean burutu zen ebaluazio prozesuaren ondorioz sortutako txostenean oinarriturik, II. Berdintasun Plan hau eratu da, Azkoitiko udalean bertan, eta udaletik herrira burutzen diren ekintzetan berdintasun ikuspegia txertatzen laguntzeko tresna gisa. Tresna honen erabilera ziurtatzeko, herriko eta udaleko berezko ezaugarriak kontuan hartu dira, helburu eta helmuga errealak ezarri dira, eta aldi berean neurgarriak eta testuinguruari egokituak diren adierazleak zehaztu dira.

Legeek aitortutako berdintasun adierazpen formaletatik at, benetako berdintasuna lortzea da egungo berdintasun politiken erronka nagusia. Berdintasun erreal horretara urratsak ematea da hain zuzen, dokumentu honetan aurkezten den Azkoitiko emakumeen eta gizonen berdintasunerako II. Planaren helburua.

Plan hau udal politikaren sektore guztiek zeharkakotasunez erabiltzeko tresna bat izan nahi du, eta maila honetan, beste arloetako programa eta planekin uztartzeko ahalegin berezia egin da.

Era berean, herriko eragile ezberdinen inplikazioa ere ezinbestekoa izan da plan honen elaborazio prozesuan, eta exekuzioan ere bereziki garrantzitsua izango da herriko elkarte, eragile eta norbanako guztien parte hartzea.

2- LEGE-OINARRIAK

Aurrean esan bezala, Azkoitiko II berdintasun planaren oinarri dira azken urteotan nazioarte mailan eta estatu, autonomi erkidego edo udal mailan onartutako testu legalak.

Honakoak lirateke horietan garrantzitsuenak kontsideratu direnak:

→ Apirilaren 2ko 7/1985 Legea. Tokiko erregimenaren oinarria arautzen duena. 2003-12-21 ean eguneratua.

→ Otsailaren 18ko 4/2005 Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea. (EAE)

→ Martxoaren 22ko 4/2007 Lege Organikoa, Emakume eta Gizonen berdintasun eraginkorrerako Legea. (Espainiar estatua)

→ Tokiko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Europako Eskutitza.

→ 2/2015 FORU ARAUA, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako. (Gipuzkoako foru aldundia)

→ EAEko Emakume eta Gizonen berdintasunerako VI. Plana.

Azpimarratu beharrekoak dira, Azkoitiko II. Plana egiterakoan oinarri izandako bi erreferentzia aipagarrienak: EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea eta EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana.

✓ EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Legea

EAEko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Autonomi Erkidego mailan berdintasun politikak garatzerako orduan kontuan izan beharreko zenbait irizpide ezartzen ditu. Horretarako, berdintasun politiketan oinarrizko diren zenbait kontzeptu definitzeaz gain, legearen 7. artikuluan, tokiko administrazioen funtzioak zehazten ditu:

a) Genero ikuspuntua integratzeko, prozesu, programa eta estrukturen egokitzapena eta eginkizuna du.

b) Ekintza positiboen aktuazio neurriak.

c) Foru Aldundiei dagokien programazioa eta Gobernuaren planifikazio orokorraren testuinguruko planifikazioa.

d) Emakume eta gizonen ezberdintasunen gaineko ezagutza erreal bat izateko, beharrezko diren estatistika eguneratuen egokitze eta mantentzeak burutzea. Eta berdintasuna bultzatzeko beharrezko neurriak martxan jartzea.

e) Udal herri mailan emakume eta gizonen egoerari buruzko ikerketa eta azterketak garatzea.

f) Emakume eta gizonen egoera ezberdinari buruzko sentsibilizazio kanpainak martxan jartzea. Eta berdintasuna lortzeko martxan jarri beharreko neurriei buruzko sentsibilizazio kanpainak garatzea.

g) Herriko araudiari jarraipena egin eta emakume eta gizonen berdintasun printzipioa aplikatzeko adostasuna aurrera eramatea.

h) Herriarentzako informazio eta orientazioa ematea, bereziki emakumeei, berdintasunen inguruko errekurtso eta programei buruz. Eta bazterketa anitza pairatzen duten emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programei buruzko informazioa zabaltzea.

i) Emakumeen oinarrizko eskubide sozialak bermatzeko zerbitzu eta programen aurkezpenak egin eta berauek aurrera eramatea.

j) Bizi pertsonala, laborala eta familiarra bateragarriak izateko behar diren establezimendu, errekurtso eta zerbitzu soziokomunitarioak martxan jartzea. (udal mailako izaera du).

k) Entitate publiko nahiz pribatuak, parte hartze bideak, erlazioen ezarpena, bakoitzaren funtzio eta helburuen arabera elkar lana egitea, Udal Herri mailan, emakume eta gizonen berdintasuna bultzatzeko.

l) Sexu arrazoiengatik ematen diren diskriminazio eta bazterketa guztiak atzematea eta berauek deusezteko neurriak jartzea.

m) Beste edozein funtzio, beti ere udalaren konpetentzien barruan sartzen bada.

Horrez gain, lege beraren 10. Artikuluak tokiko administrazioek berdintasun arloan dituzten eginkizunak zehazten dira:

a) Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, bai eta horiei dagozkien jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak ere.

b) Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.

c) Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzeko sustapen-lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.

d) Bakoitzak bere administrazioko sailei eta beren mendean dauden gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea.

e) Bakoitzari dagokion lurralde-eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.

f) Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitzeko eta sortzeko proposamenak eta sustapen-lana egitea, bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko.

g) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte-baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezen proposamenak eta sustapen-lana egitea.

h) Bakoitzaren lurralde-eremuan gertatzen diren bereizkeria- egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.

i) Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.

j) Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza-beharrizanak diagnostikatzea, eta kasu bakoitzean behar den prestakuntza-mota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea

k) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta, bereziki, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetza izatea.

l) Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen-eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea.

- ✓ **EAEko gizon eta emakumeen VI. Berdintasun Plana**

Gaur egun Berdintasun Plan bat egiteko kontuan izan beharreko beste erreferentzia nagusia EAEko emakume eta gizonen VI. Berdintasun Plana da.

Plan hau, 3 ardatzen inguruan egituratzen da. Ardatz hauek, berdintasun politikak lantzeko lehentasunak ezartzen dituzte: Ahalduntzea eta emakumeen parte hartze soziopolitikoa, bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna eta emakumeen aurkako indarkeria. VI. Plan honetan, mainstreaming-a ardatz bezala kontsideratzetik estrategia gisa ulertzera pasatzen da. Aldaketa nabarmen honek, berdintasun politiken norabidean ikuspegi aldaketa bat erakusten digu, non zehar-lerrokotasunak zentraltasuna irabazten duen, eta ezinbesteko kontzeptutzat jotzen den berdintasun politikak garatzerako orduan. Ikuspuntu hori da hain zuzen Azkoitiko II. Plan honen oinarri nagusia.

ZER DA ZER?

Mainstreaming-a: Genero ikuspegia departamendu eta ekintza guztietan zeharkakoa izatean datza. Departamendu guztiek berdintasuna beraien

helburuetako bat bezala onartu eta hartu behar dute, eta haien eguneroko jardunean zehar-lerroko eta ezinbesteko gai gisa kokatu.

Era berean, genero ikuspegia, herriko eremu eraginkorretan ezartzean datza; eremu sozial, eremu kultural, eremu ekonomiko...

Ahalduntzea: Gizartearen eraketa patriarkalak ezarritako posizioaren kontzientziatik, emakumeek haien egoera hobetzeko urratsak ematen dituzte, eremu pertsonal, kolektibo eta soziopolitikoan. Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen eta gizonen berdintasunerako VI. Planak horrela azaltzen du Emakumeen ahalduntze eta balio aldatze ardatza: Pertsonak bere bizitzari eragiten dioten baliabide eta erabakiei buruzko autoritatea eta boterea areagotzeari deritzogu ahalduntzea. Beraz, emakumeak, banaka eta talde gisa, euren egoeraren jabe egiterekin dago lotuta, horrela areagotu egingo dutelako erabakiak hartzeko prozesuetan duten parte-hartzea, bai eta boterea erabiltzeko eta eragina izateko ahalmena ere.

Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna: Bizitza pertsonala, familiarra eta profesionala bateratzeko neurri multzoa. Norbanakoon denbora hiru eremuok asetzea ahalbidetzea, eta era berean emakume eta gizonen denboren erabilera parekatzeko neurriak ezartzean datza. Hala, espazio publiko eta pribatuaren arteko oreka bilatzen da emakume zein gizonentzat.

Emakumeen aurkako indarkeria: Sexu arrazoiengatik, emakumeen aurka ematen den edozein motatako indarkeria. 4/2005 Legeari jarraiki, emakumeen aurkako indarkeria honela definitzen da: “sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz joko da emakumeen aurkako indarkeriatzat, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke. Jokaera horien artean sartuko dira emakumea ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea edo askatasuna arbitrarioki kentzea, bizitza publikoan edo pribatuan”.

3- LAN PROZEDURA

Aipatutako helburuak lortzeko, hainbat fasetan egituratutako lan prozedura jarraitu da 6 hilabeteko epean, aurrean aipatutako lege oinarriak kontuan hartuta, eta Emakunderen VI. Berdintasun plana ardatz harturik.

1. fasea: Talde sustatzailea osatu, lan tresnen diseinua eta planaren egitura zehaztu

2. fasea: I. Planaren ebaluazioan jasotako informazioaren azterketa eta interpretazioa

3. fasea: Berdintasun planaren I. zirriborroa egitea eta kontrastea (talde sustatzaile + herritar + teknikariekin)

4. fasea: II. Zirriborroa egitea eta kontrastatzea (talde sustatzailea+ teknikari+

politikariekin)

5.fasea: II. Zirriborroa Emakundera bidali eta hauen iradokizunak Planean

txertatu. Audientzi publikoa

6. fasea: Azkoitiko II. Berdintasun Planaren onarpena

1. <u>Fasea: Talde sustatzailea osatu, lan tresnen diseinua eta planaren egitura zehaztu</u>

■ *Talde sustatzailea* arloko zinegotziak, gizarte zerbitzuetako buruak eta berdintasun arduradunak eta Daitekeko ordezkariek osatu dute. Funtzioak:

- Berdintasun plana egiteko ekintza guztien koordinazioa.
- Arlo ezberdinen parte hartzea finkatzea
- Herriko emakumeen parte hartzea bermatzeko neurriak ezartzea.
- Lehentasunak finkatzea
- Planean finkatutako ekintza eta helburu zehatz guztien garapena.
- Emaitzak gizartera hedatzea.

■ *Elkarte-mugimenduaren eta emakumeen parte-hartzea prozesu osoan zehar sustatzea.*

Plana diseinatzeko-prozesuan, udaleko berdintasun-politiken diseinu eta proposamenetan, eta jarraipen eta balioespen orokorrean egon den bigarren egitura da. Informazioaren eta ekintzen kontrasterako egitura garrantzitsua izan da. Herriko elkarte feministako kideek eta herriko elkarte ezberdinetako ordezkariek parte hartu dute prozesu honetan. Parte-hartzearekin, emakumeentzat, emakumeekin kontatu gabe gauzak antolatzea ekidin nahi da.

2. Fasea: I. Planaren ebaluazioan jasotako informazioaren azteketa eta interpretazioa.

2016 urtean burututako ebaluazioan jasotako informazioa birpasatu eta interpretatzeko fasea izan da honakoa. Fase honetan arlo bakoitzeko helburu nagusiak finkatu dira eta I. zirriborroan txertatu.

3. Fasea Berdintasun planaren I. zirriborroa egitea eta kontrastea (talde sustatzaile+ herritar + teknikariekin)

Aurreko bileretan jasotako informazioa eta ebaluazioa jasotzen duen dokumentua kontuan harturik, Berdintasun Planaren I. zirriborroa egin da. Lehenengo zirriborro hori talde sustatzailearekin kontrastatu da, ondoren teknikari, gizarte eragile eta herritarrekin batera kontrastatu ahal izateko.

Ekintza bakoitzaren arduradun eta aurrekontua zehaztu da bilera hauetan. Helburu eta ekintza bakoitza ebaluatzeko erabiliko diren adierazleak ere kontrastatu dira une honetan.

4. Fasea: II. Zirriborroa egitea eta kontrastatzea (talde sustatzaile+ teknikari+ politikariekin)

Jasotako proposamenekin eta ezarritako lehentasunekin II. Zirriborroa eratu da. Talde eragilearekin bilera bat burutu da kontrasterako, eta teknikari eta politikariei helbide elektroniko bidez helarazi zaie dokumentua, azken zuzenketak proposatzeko aukera emanez.

5. Fasea: III. Zirriborroa egitea. Emakundera bidali eta hauen iradokizunak Planean txertatu. Audientzi publikoa.

III. zirriborroarekin batera arlo bakoitzaren urterako programazioa ere egin da. III. zirriborroa Talde eragilearekin kontrastatu ondoren, Emakundera bidali da hauen onespena eta iradokizunak jaso ahal izateko. Denbora tarte horretan Berdintasun Plana herritarren eskura egon da edozein ekarpen jaso ahal izateko.

6. Fasea: Azkoitiko II. Berdintasun Planaren onarpena.

Udal plenoan Azkoitiko Emakume eta gizonen arteko II. berdintasun plana onartu beharko da.

Emakundeko iradokizunak kontutan hartu ondoren eta egondako ekarpenak jaso ondoren, behin betiko Planaren aurkezpena egingo da udal sindikatu eta politikariekin eta beste aurkezpen bat udal teknikari eta administrariekin. Ondoren udal plenoan onartu beharko da.

Parte hartzea

Planaren eraketa prozesuan, aurrean azaldu bezala, ezinbestekoa izan da udal teknikarien eta herritarren parte hartzea. Guztira 18 pertsonek parte hartu dute, 13 udaleko arlo ezberdinetako ordezkari gisa, eta 5 gizarte eragile gisa.

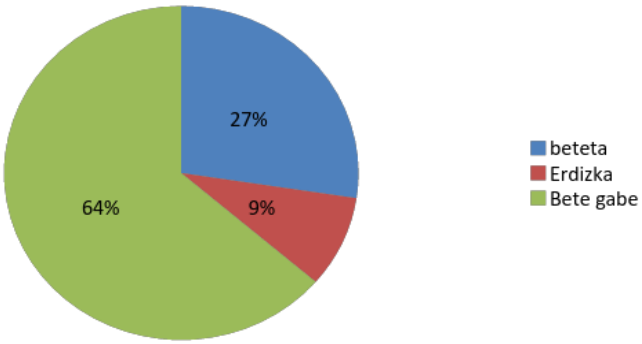
TALDEA	AZPI-TALDEA	Hasierako bilera	
		Emakume	gizon
UDALEKO ORDEZKARIAK	Zerbitzu orokorrak	1	1
	Kultura, kirola eta komertzioa		1
	Hezkuntza eta gazteria		1
	Hirigintza	1	3

	Berdintasuna	1	
	Gizarte zerbitzuak	2	1
	Enplegua	1	
GIZARTE ERAGILEAK	Elkarte feminista eta emakumeen elkarteak	1	
	Ikastetxeak	3	1
Parte hartzaileak guztira		9	8

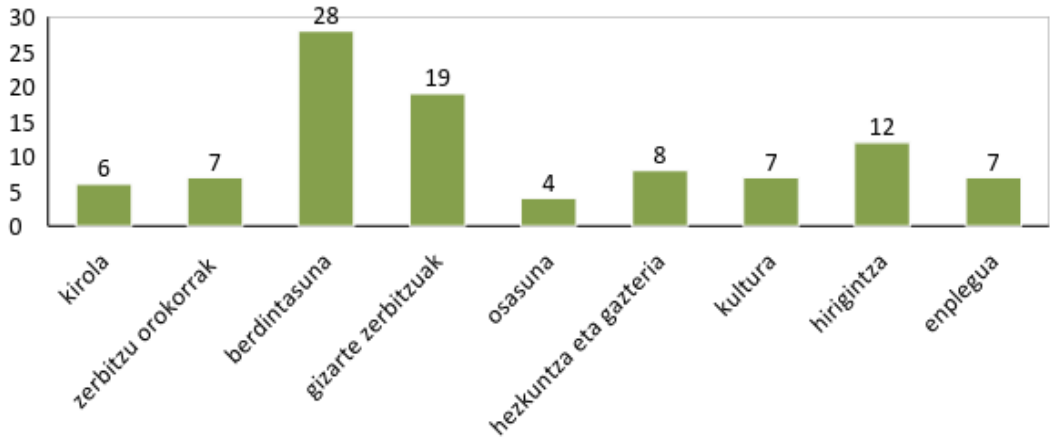
4- AZKOITIKO I. BERDINTASUN PLANAREN EBALUAZIOA

Jarraian aurkezten dugu 2010. urtetik 2015 urtera bitartean Azkoitiko udalean indarrean egon den I. Berdintasun planaren ebaluazio-txostenean jasotako ondorio nagusienak:

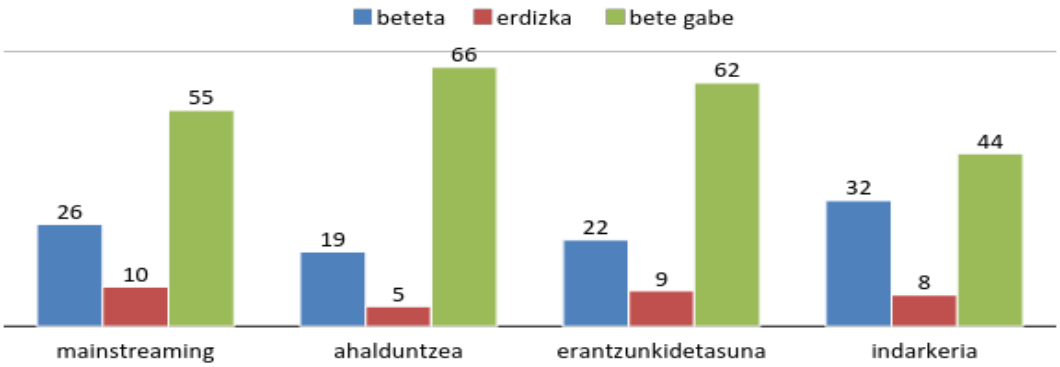
1. **Berdintasun planaren beteze maila:**



2. **Betetako eta erdizka betetako ekintzak arloaren arabera:**



3. Ekintzen betetze maila, ardatzaren arabera, ehunekotan adierazita



BALORAZIO KUALITATIBOA

ZERBITZU OROKORRAK	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Plana aurrera eramateko baliabideak martxan jarri dira, eta aurrekontu propioa izatera iritsi da berdintasun arloa. Kontratazio eta diru laguntzetan berdintasun irizpideak txertatzen hasi dira. Oposaketetan berdintasun irizpideak txertatzen hasi dira, bai irizpideetan, bai eta gai zerrendetan ere. Hizkuntzaren erabilera zaintzen da genero ikuspegitik,eta zalantza kasuetan berdintasun teknikari galdetu izan zaio, edo lankideei. Lan ordutegia malgua da eta langilegoak lan baldintzak egokiak direla uste du.	Datuak sexuaren arabera bereizteko urratsak ematea Formazio plan bat garatzea udal mailan berdintasun ikuspegiaren integraziorako Prozesu parte hartzaileen gaineko jarraipen eta sistematizazioa Berdintasun ikuspegia txertatzeko urteko plangintzak burutzea Sexu jazarpen eta jazarpen sexistaren gaineko azterketa burutzea

BERDINTASUN ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Datuak sexuaren arabera bereizten dira Gainerako departamenduekin	Udal mailan formazio plan bat garatzea berdintasun ikuspegitik

koordinazioa eman da eta nolabaiteko erreferentzialtasun bat sortu da. Askotariko sentsibilizazio ekimenak burutu dira, eta finkatu egin dira. Ahalduntze ikastaroak martxan jarri dira eta egonkortu egin dira. Herriko eragile feministek indarra hartu dute, erreferente bihurtu dira herri mailan berdintasun arloan, eta eragileak eta berdintasun arloarekiko harremana estutu da. Indarkeria jasaten duten emakumeei arreta obea eskaintzeko koordinaziorako protokoloa ezarri da.	Bateragarritasun ardatza lantzeko ekimenak garatzea, erantzunkidetasunean sakonduz bereziki. Ahalduntze ikastaroen birplanteamendua: ez dute behar bezala funtzionatzen, eta estrategia aldatu beharra ikusten da. Emakume hartzaileen profila zabaltzea: berdintasun arloa iristen ez den emakume horiengana iristeko ahalegina

GIZARTE ZERBITZUAK ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Sexu aldagaia txertatu da hitzorduak kudeatzeko programan, txostenetan eta antolatzen diren ekimenetan. Berdintasun plan sektoriala burutu da Emakumeenganako indarkeria kasuetan erantzuna emateko koordinazio protokoloa sinatu da 2015 urtean. Hizkuntzaren erabilera zaintzen da Diru laguntzetan eta kontratazioetan berdintasun irizpidea kontuan hartzen da Emakume etorkinekin hizkunza trebakuntza landu da. Zaintzaile ez formalei zuzenduriko zerbitzu espezifikoak garatu dira, eta hauen gaineko jarraipena egiten da.	Identifikatutako formazio beharrei erantzuna emateko bideak bilatu Emakumeen kolektibo ezberdinekin lanketak burutzea: bazterkeria arriskuan dauden emakumeak, askatasun pribazio goeran daudenak, drogomenpekotasuna dutenak, aniztasun funtzionala duten emakumeak… Eta kolektibo horien parte-hartzea sustatzeko ekimenak garatzea. Erantzunkidetasuna sustatzeko ekimenak burutzea, gizarte antolakuntza berri baten promoziora bideratuta.

Bateragarritasun neurriak txertatzen dira gizarte zerbitzuetatik antolatutako ekimenetan.	

KULTURA-LIBURUTEGIA ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Diru laguntzen justifikazioetan sexu aldagaia txertatzen da. Diru laguntza eta kontratazioetan genero irizpidea kontuan hartzen da. Parte hartze gune parekideak Bateragarritasun neurriak kontuan hartzen dira. Emakumeenganako indarkeriaren aurkako mezuak zabaldu dira. Berdintasun arloarekin koordinazioa eman da.	Datuak sexuaren arabera desberdintzeo bideak aztertu, emakumeen beharrak identifikatu eta eskainitako zerbitzuen harreraren gaineko diagnostiko bat egin ahal izateko Dauden baliabide eta formazio beharrak identifikatu, berdintasun ikuspegia txertatu ahal izateko. Liburutegian berdintasun ikuspegia txertatu, horretarako beharrezko liratekeen baliabideak aztertuta. Bateragarritasun neurriak ekintza guztietara zabaltzeko erak aztertzea. Hizkuntzaren erabileraren gaineko jarraipena burutu.

KIROLA ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Sexu aldagaia txertatu da alta eta bajen fitxetan. Berdintasun arloarekin koordinazioa eman da. Sari eta sariordainak parekatuak dira. Kirol espazioetan eskaeren araberako egokitzapenak egin dira bateragarritasun eta erantzunkidetasun arloan (umeen	Arloko langileen formaziorako plana Diru laguntzetan berdintasun irizpideak txertatzea Berdintasun irizpidea txertatzeko urte bakoitzean martxan jarriko diren neurriak zehaztu, eta jarraipena egin. Emakumeen eta gizonen kirola dibersifikatzeko ekimenak burutzea

aldagailuak gizonen aldageletan, haurtzaindegi zerbitzurako gela...)	Hizkuntzaren eta irudien erabilera integratzailea sustatu, eta jarraipena egin

HIRIGINTZA ETA INGURUMENA ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Proiektu handien memorietan berdintasun ikuspegia txertatzen da. Irisgarritasun neurriak kontuan hartzen dira proiektu guztietan Segurtasun irizpideak txertati dira, genero ikuspegiarekin.	Datuak sexuaren arabera jasotzeko baliabideak aztertu. Urteko plan operatiboak adostea, burutu beharreko ekintzak eta horretarako beharrezko liratekeen baliabideak zehaztuz. Emakumeen partehartzearen gaineko lehenengo diagnostiko bat burutu, eta beharrezko izanez gero, hobekuntza neurriak txertatzea. Kale izendegiaren gaineko azterketa, eta neurri zuzentzaileak proposatzea, hala badagokio

ENPLEGU ETA LAN ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Zuzendaritzatik formazioa jaso da eta lanketa ezberdinak egin dira Hizkuntzaren erabilera zaintzen da Lanbideko zentruan sentsibilizazio ikastaroak burutzen dira bi hiletik behin. Lanbideko zentruan berdintasun gaiak txertatzen dira zehar lerroko bezala. Sentsibilizazio maila altua.	Iraurgi Berritzen-ekin koordinazio maila obetzea, berdintasun planaren jarraipenari dagokionez. Zuzendaritzatik jaso den formazio eta Informazioa langileei helaraztea. Berdintasun ikuspegia proiektuetan txertatzen joatea. Genero inpaktuaren araberako ebaluazioak. Erantzunkidetasuna eta jazarpen sexistaren inguruko kanpainak habiatzea

HEZKUNTZA ETA GAZTERIA ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Sexu aldagaia jasotzen da Urteko plangintzan berdintasun arloko gaiak txertatzen dira Urteko egun jakinetarako ekintzak antolatu dira (M8, A25…), beldur barik dinamikarekin parte hartzen da, eta material ezberdinaren hedapena egiten da. Hezkidetza foroa	Urteko plan operatiboak burutzea, urte bakoitzerako helburuak identifikatuz. Erabiltzen diren materialak aztertu, eta berdintasun legearen 30. Artikulua betetzen ez dutenak deuseztea. Udal berdintasun arloarekin koordinazio maila indartzea

OSASUN ARLOA	
PUNTU SENDOAK	**PUNTU AHULAK**
Sexu informazio bulegoaren bidez emandako zerbitzua Eskolan ikastaroak eta lanketa desberdinak egin dira hezkidetza foroaren bidez. Udal mailako koordinazio protokoloa	Ez da osasun zerbitzuen azterketarik egin genero ikuspegitik.

5- AZKOITIKO II. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA

Azkoitiko II. Berdintasun plana, Emakunderen VII. Berdintasun planean oinarriturik, 4 ardatz estrategikoak kontuak harturik.

Egitura aldaketa honen helburua, udalaren ekintzen globaltasuna islatu, eta estrategia eta helburu komunak ezartzea izan da. Zeharlerrokotasuna erdigunean ezarriz, Azkoitiko udal-politika bateratu bat planteatzen da berdintasun plan honetan.

Ardatz etrategikoak:

Aipatutako lan ildoen baitan, zenbait helburu planteatu dira, eta ekintza sorta bat helburu horiek aurrera eraman ahal izateko. Honakoak dira lan-ildo bakoitzaren barruan ezarri diren helburuak eta horiek gauzatzeko planteatu diren ekintzen proposamena:

5- AZKOITIKO II. BERDINTASUN PLANAREN ARDATZA,HELBURUAK ETA EKINTZAK

1.ARDATZA: GOBERNU ONERAKO NEURRIAK

Helburua: Genero ikuspegia Azkoitiko udal-administrazio orokorraren jardueran indartzea**.**

EKINTZA		URTEA				AURREKONTUA	ARDURADUNA
		2018	2019	2020	2021		
ZO.1	Udaleko Arduradun politiko eta teknikoentzako prestakuntza zehatzak antolatzea, genero ikuspegia txeratua izateko euren eguneroko jardunean.	X	X	X	X	160 ordu	Berdintasuna eta Idazkaritza
ZO.2.	Lanpostu publikoko deialdietan berdintasun ikuspegia txertatzea	X	X			160 ordu	Idazkaritza
K.2.	Liburutegi eta udaleko Berdintasun eta Kultura sailaren arteko koordinazioa indartzea	X	X	X		30 ordu	Kultura, liburutegiak
H.4.	Hirigintzatik burutzen diren proiektuetan eta parte hartze prozesuetan berdintasun ikuspegia bermatzea (plegu administratiboetan txertatzea)	X	X	X	X	120 ordu	Hirigintza

EKINTZA		URTEA				AURREKONTUA	ARDURADUNA
		2018	2019	2020	20121		
HG.1.	Gazte leku eta ludotekako pertsonalaren harrerako dokumentu bat eratzea, berdintasuna inguruko oinarrizko irizpide eta betebeharrak jasoz	X	X		X	60 ordu	Gazteria
HG.2.	Hezkidetza mahaian parte hartzea indartzea eta berdintasun arloarekiko harremana sendotzea	X	X	X	x	160 ordu	Berdintasuna
HG.3.	Ludotekan eta gaztelekuan erabiltzen diren materialak aztertu, eta berdintasun legearen 30.Artikulua[1] betetzen ez dutenak deuseztatu.	X	X	X	X	40 ordu	Gazteria

[1] 4/2005 legearen 30. Artikuluak ondorengoa dio: 1. Debeku da pertsonek, sexu batekoak edo bestekoak izateagatik, giza duintasun gutxiago edo gehiago dutela edo sexu-objektu soilak direla adierazten duen testu-liburu edo irakaskuntzako material oro zabaldu eta erabiltzea Autonomia Erkidegoko ikastetxeetan, eta baita emakumeen aurkako indarkeria justifikatu, horri garrantzia kendu edo horretara bultzatzen duen oro ere.

EKINTZA		URTEA				AURREKONTUA	ARDURADUNA
		2018	2019	2020		2018	2019
E.1.	Iraurgi Berritzen, enplegu zentroa eta udaleko berdintasun arloaren arteko harremana indartzea.	X	X	X	X	80 ordu	Iraurgi Berritzen
HG.2.	Udalak lanbideren bitartez burututako kontratazioetan berdintasun irizpideak txeratzea.	X	X	x	X	80 ordu	Berdintasuna eta Idazkaria
HG.3.	Herriko enpresei eta komertzioei berdintasun neurrien eta planen gaineko informazio periodikoa helaraztea, bai eta kanpaina ezberdinen gainekoa ere.	X	X	X	X	80 ordu	Iraurgi Berritzen
GZ.1.	Gizarte zerbitzuetako berdintasun plana aurrera eramatea, ebaluatzea eta hala badagokio, berritzea	X	X	X	X	320 ordu	Gizarte Zerbitzuak
GZ.2.	Gizarte zerbitzuetara gerturatzen diren erabiltzaileen	X	X	X	X	40 ordu	Gizarte

2. Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxeetan erabiltzen diren testuliburuek eta irakaskuntzako beste material guztiek, inola ere, aurreko artikuluko 1. paragrafoan adierazi diren hezkidetzako helburuak barneratuta izan behar dituzte. Bestalde, ez dute hizkuntza modu sexistan erabili behar, eta irudietan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua eta ez estereotipatua bermatu behar dute.

	inguruko datuak aztertzea ekitaldi bakoitzaren amaieran, eta hala dagokionean, neurri zuzentzaileak proposatzea						Zerbitzuak

1.ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Helburua: Azkoitiarren artean balio-aldaketa sustatzea, berdintasunen aldekoak izan daitezen

EKINTZA		URTEA				AURREKONTUA	ARDURADUNA
		2018	2019	2020	2021		
K.1.	Ezarritako rol eta estereotipoak ezabatzea eta emakumeen lanak ikusgarritasunera bideratutako ekintzak sustatzea	X	X	X	X	80 ordu	Idazkaritza
K.3.	Emakumeen borrokarekin lotutako kanpainetan gaiarekin lotura duten liburuen gida bat lantzea liburutegietatik	X	X	X	X	80 ordu	Kultura eta liburutegiak
K.5.	Kirol segregazioaren deuseztapen eta emakumeen parte hartzera bideratutako sentsibilizazio kanpainak burutzea kirol	X	X	X	X	80 ordu	Kirola

	arlotik						
H.1.	Kale izendegiaren eta herriko elementu sinbolikoen azterketa burutzea.	X	X	X		60 ordu	Hirigintza

1. ardatza: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Helburua: Azkoitiarren artean genero kontzientzia bultzatzea eta emakumeen autonomiaren garapena sustatzea

EKINTZA		URTEA				AURREKONTUA	ARDURADUNA
		2018	2019	2020	2021		
HG. 4.	Neska gazteen ahalduntzera bideratutako ikastaroak eskaintzea, berdintasun arloarekin lankidetzan.	X	X	X	X	8000 euro (2000 euro urtero)	Berdintasuna eta Gazteria
HG. 5.	Mutilentzat maskulinitate erdu berrien gaineko ikastaroak antolatzea.	X	X	X	X	4.000 euro (1000 euro urtero)	Berdintasuna eta Gazteria
GZ. 4.	Bazterketa egoeran dauden emakumeekin ekintza ezberdinak burutzea, hauen ahalduntze pertsonal eta kolektibora bideratuta	X	X	X	X	8000 euro (2000 euro urtero)	Gizarte Zerbitzuak

3. ARDATZA: EKONOMIAK ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO

Helburua: Benetan bizitzeak merezi duen bizimodua ahalbidetuko duen antolaketa sozialaren eredua izatea Udala, eta zaintza-lanen duintasuna bermatzea.

EKINTZA		URTEA				AURREKONTUA	ARDURADUNA
		2018	2019	2020	2021		
ZO. 3.	Udaleko kontziliazio neurrien gaineko azterketa burutzea, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak ezartzea	X	X	X	X	80 ordu	Idazkaritza
H.2.	Prozesu parte hartzaileetan kontziliazio neurriak kontuan hartzea (zaintza lanetan dabiltzan pertsonei erraztasunak eman prozesu hauetan parte hartzeko)	X	X	X	x	80 ordu (Dagokien partidaren % 0,7)	Hirigintza, Gizarte Zerbitzuak eta Kultura

4.ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARK GABEKO BIZITZAK

Helburua: Azkoitiko indarkeri matxista (zuzena eta zeharkakoa) aztertzea eta horren adierazpenei aurre egitea.

EKINTZA		URTEA				AURREKONTUA	ARDURADUNA
		2018	2019	2020	2021		
ZO.4.	Jazarpen sexuala eta sexuagatiko jazarpenari aurre egiteko protokoloa martxan jartzea, udal barnean eman daitezkeen erasoen prebentziorako eta aurre egiteko	X	X	X	X	80 ordu	Idazkaritza
K.4.	Jaietan eman daitezkeen eraso sexisten prebentziorako kanpainak sendotzea	X	X	X	X	12.000 euro (3.000 euro urtero)	Berdintasuna eta Kultura
K.6.	Kirol instalazioen pleguetan sexu-jazarpen protokoloak izateko beharra txertatzea	X	x	X	X	80 ordu	Kirola

H.3.	Hiri debekatuaren mapa (Gune ilunak) burutzea eta jarraipena eraman		X	X	X	12000 euro	Berdintasuna eta Hirigintza
HG.6.	Berdintasun arloko kanpaina puntualak indartzea (Azaroak 25, Martxak 8, Beldur Barik, etab.)	X	X	X	X	12000 euro (3000 euro urtero)	Gazteria
HZIMA1.	Udalak onestu duen “Azkoitiko herrian indarkeria matxistari aurre egin behar dioten emakumeei eman beharreko arreta zerbitzuen koordinaziorako tokiko Protokoloa” martxan jarri.	X	X	X	X	160 ordu	Gizarte Zerbitzuak
HZGAE1	Indarkeria matxista bizi duten eta arreta jaso duten emakumeen egoeraren inguruko informazioa sistematizatu “Etxeko tratu txarrak eta sexu indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko	x	x	x	x	120 ordu	Gizarte Zerbitzuak

	Erakundeen arteko II. Akordioaren" baitan eratu den Informazio-sistemen taldeak adostutako gutxieneko irismen-adierazleak kontutan harturik.						

Finantzazio aldetik, 4/2005 legearen arabera, bere 14. Artikuluan honako hau zehazten da: *Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan*. Hooren arabera, Azkoitiko Udalak 2018 urterako zuzendu duen aurrekontua honako hau da:

2018rako BERDINTASUN GAIETARAKO AURREKONTUA DA, GUZTIRA: 68.500€koa da.

Ekintzetarako, 12000; Hezkidetza programarako 29000; Asistentzi teknikoa eta berdintasun plana martxan jartzeko proiekturako 21500, dirulaguntzak 3000 eta beste 3000 eginkizun anitzak.

EKINTZAK ARLOKA, ADIERAZLEEKIN

ENPLEGUA

		Iraurgi berritzen, enplegu zentru eta udaleko berdintasun arloaren arteko harremana indartzea		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
E.1.	**E.1.1**	Urteko ekintzen planifikaziorako bilera bat burutzea urtearen hasieran	2018	Bilera egitea. Adostutako ekintza kopurua eta motak
	E.1.2.	Aurreko urteko ekintzen ebaluazio eta urteko ekintzen planifikazioa burutzeko bilera bat egitea	2019	Aurreikusitako ekintza kopurua/mota eta egindako kopurua/mota. Bilera kopurua.
	E.1.3.	Aurreko urteko ekintzen ebaluazio eta urteko ekintzen planifikazioa burutzeko bilera bat egitea	2020	Aurreikusitako ekintza kopurua/mota eta egindako kopurua/mota. Bilera kopurua.
	E.1.4.	Aurreko urteko ekintzen ebaluazio eta urteko ekintzen planifikazioa burutzeko bilera bat egitea. Ebaluazioa	2021	Aurreikusitako ekintza kopurua/mota eta egindako kopurua/mota. Bilera kopurua.

		Udalak lanbideren bitartez burututako kontratazioetan berdintasun irizpideak txertatzea		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
E.2.	**E.2.1.**	Lanbidetik sustatutako kontratazioetan berdintasun neurriak bermatzeko irizpideak adostu eta idatziz jasotzea	2018	Irizpideak adostu. Idatziz jaso. Irizpide kopuru/mota
	E.2.2.	Urtean burututako kontratazio gaineko datuak jaso	2019	Sexuz bereiztutako: lan mota, kontratazio irizpideak, izena eman dutenen kopurua, kontratazio kopuruak; kontratu motak (aldi baterako/finkoa;

				jardunaldi osoa edo partziala/sektoreak, etab).
	E.2.3.	Urtean burututako kontratazio gaineko datuak jaso	2020	Sexuz bereiztutako: lan mota, kontratazio irizpideak, izena eman dutenen kopurua, kontratazio kopuruak; kontratu motak (aldi baterako/finkoa; jardunaldi osoa edo partziala/sektoreak, etab).
	E.2.4.	Ebaluazioa eta irizpideetan neurri zuzentzaileak proposatzea	2021	Kontratazio datuen ebaluazio. Neurri zuzentzaileak sortu. Neurri zuzentzaile kopurua

		Herriko enpresei eta komertzioei berdintasun neurrien eta planen gaineko informazio periodikoa helaraztea, bai eta kanpaina ezberdinen gainekoa ere		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
E.3.	**E.3.1.**	Urtean zehar 3 hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2018	Hedapen kanpaina kopurua eta edukiak. Iritsi den pertsonen kopurua
	E.3.2.	Urtean zehar 3 hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2019	Hedapen kanpaina kopurua eta edukiak. Iritsi den pertsonen kopurua
	E.3.3.	Urtean zehar 3 hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2020	Hedapen kanpaina kopurua eta edukiak. Iritsi den pertsonen kopurua
	E.3.4.	Urtean zehar 3 hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2021	Hedapen kanpaina kopurua eta edukiak. Iritsi den pertsonen kopurua

		Enpresei sexu jazarpen eta sexuagatiko jazarpen protokoloen gaineko informazioa helaraztea		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
E.4.	**E.4.1.**	Urtean zehar 1-2- hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2018	Hedapen kanpaina kopurua eta iritsi den pertsonen kopurua
	E.4.2.	Urtean zehar 1-2- hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2019	Hedapen kanpaina kopurua eta iritsi den

				pertsonen kopurua
	E.4.3.	Urtean zehar 1-2- hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2020	Hedapen kanpaina kopurua eta iritsi den pertsonen kopurua
	E.4.4.	Urtean zehar 1-2- hedapen kanpaina burutzea herriko enpresekin	2021	Hedapen kanpaina kopurua eta iritsi den pertsonen kopurua

GIZARTE ZERBITZUAK

		Gizarte zerbitzuetako berdintasun plana aurrera eramatea, ebaluatzea eta hala badagokio, berriztea		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
GZ.1.	**GZ.1.1.**	Aurreko urteko plan operatiboaren ebaluazioa eta Berdintasun Plana aurrera eramateko ekintzen urteko plangintza operatiboa egitea	2018	Plan operatiboaren ebaluazio egin (aurreikusitako ekintza kopurua eta mota eta egin diren ekintza kopurua eta mota). Berdintasun Plangintza operatiboa egin, txertatutako ekintza kopurua eta mota.
	GZ.1.2.	Aurreko urteko plan operatiboaren ebaluazioa eta Berdintasun Plana aurrera eramateko ekintzen urteko plangintza operatiboa egitea	2019	Plan operatiboaren ebaluazio egin (aurreikusitako ekintza kopurua eta mota eta egin diren ekintza kopurua eta mota). Berdintasun Plangintza operatiboa egin, txertatutako ekintza kopurua eta mota.
	GZ.1.3.	Gizarte zerbitzuetako berdintasun planaren ebaluazio eta hala badagokio, berriztea. Urteko plan operatiboa zehaztea	2020	GZ-ko Berdintasun planaren ebaluazio egin, beharrezko balitz berritu. Plan operatiboa egin.
	GZ.1.4.	Aurreko urteko plan operatiboaren ebaluazioa eta Berdintasun Plana aurrera eramateko ekintzen urteko plangintza operatiboa egitea	2021	Plan operatiboaren ebaluazio egin (aurreikusitako ekintza kopurua eta mota eta egin diren ekintza kopurua eta mota). Berdintasun Plangintza operatiboa egin, txertatutako ekintza kopurua eta mota.

		Gizarte zerbitzuetara gerturatzen diren erabiltzaileen inguruko datuak aztertzea ekitaldi bakoitzaren amaieran, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
GZ.2.	**GZ 2.1.**	Datuen azterketa, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea	2018	Zerbitzuetara gerturatzen diren pertsonen datuen azterketa sexuz bereizia. Neurri zuzentzaile kopurua
	GZ 2.2.	Datuen azterketa, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea	2019	Zerbitzuetara gerturatzen diren pertsonen datuen azterketa sexuz bereizia. Neurri zuzentzaile kopurua
	GZ 2.3.	Datuen azterketa, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea	2020	Zerbitzuetara gerturatzen diren pertsonen datuen azterketa sexuz bereizia. Neurri zuzentzaile kopurua
	GZ 2.4.	Datuen azterketa, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak proposatzea	2021	Zerbitzuetara gerturatzen diren pertsonen datuen azterketa sexuz bereizia. Neurri zuzentzaile kopurua

		Udalak Osasun zerbitzuarekindituen programen koordinazioa genero ikuspegitik egitea.		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
GZ.3.	**GZ.3.1.**	Udalak Osasun zerbitzuarekindituen programen koordinazioa genero ikuspegitik egiteko bilerak egitea	2018	Bilera kopurua
	GZ 3.2.	Neurri zuzentzaileak proposatu	2019	Neurri zuzentzaileen proposamena eta kopurua
	GZ 3.3.	Neurri zuzentzaileak ezarri	2020	Neurri zuzentzaile kopurua
	GZ 3.4.	Neurri zuzentzaileak ezarri	2021	Neurri zuzentzaile kopurua

		Bazterketa egoeran dauden emakumeekin ekintza ezberdinak burutzea, hauen banakako eta kolektiboko ahalduntzera bideratuta		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
GZ.4.	**GZ.4.1.**	Bazterketa egoeran dauden emakumeen ahalduntze beharren azterketa egitea	2018	Bazterkeri egoeran dauden emakumeen ahalduntze azterketa egin
	GZ.4.2.	Beharren araberako ekintzak programatu 2019-2021 ekitaldietarako. Urterako planteaturiko ekintzak burutu	2019	Programaturiko ekintza kopurua/mota eta beteriko ekintza kopurua/mota
	GZ.4.3.	Aurreko urteko ekintzen ebaluazio eta 2020 urteko planifikazioa.Planteatutako ekintzen %60a garatu	2020	Programaturiko ekintza kopurua/mota eta beteriko ekintza kopurua/mota
	GZ.4.4.	Aurreko urteko ekintzen ebaluazioa eta 2021 urteko planifikazioa. Planteatutako ekintzen %60 garatu	2021	Programaturiko ekintza kopurua/mota eta beteriko ekintza kopurua/mota

HEZKUNTZA ETA GAZTERIA

HG 1		**Gazte leku eta ludotekako pertsonalaren harrerako dokumentu bat eratzea, berdintasuna inguruko oinarrizko irizpide eta betebeharrak jasoz**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	HG 1.1.	Berdintasun arloarekin eta gazte-lekuko koordintatzaileekin lankidetzan, harrera dokumentua idaztea	2018	Harrera dokumentua idaztea
	HG 1.2.	Harrera dokumentua langile guztiei helaraztea	2019	Dokumentua langileei zabaldu. Langile kopurua
	HG 1.3.	Errepasoa eta egokitzapena. Harrera dokumentua inkorporazio berriei helaraztea	2020	Errepaso eta egokitzapena. Inkorporazio berriei emandako kopurua
	HG 1.4.	Errepasoa eta egokitzapena. Harrera dokumentua inkorporazio berriei helaraztea	2021	Errepaso eta egokitzapena. Inkorporazio berriei emandako kopurua

HG 2		**Hezkidetza foroan parte hartzea bermatzea eta indartzea, eta berdintasun arloarekiko harremana sendotzea**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	HG 2.1.	Hezkidetza foroan parte hartzea bermatzea eta ekimenak indartzea.	2018	Foroan parte hartu. Ekintza kopurua eta mota
	HG 2.2.	Berdintasun arloarekin koordinaziorako mekanismoak finkatzea	2019	Mekanismoak zehaztu
	HG 2.3.	Hezkidetza foroan parte-hartzea bermatzea eta ekimenak indartzea	2020	Foroan parte hartu. Ekintza kopurua eta mota
	HG	Berdintasun arloarekin koordinazio bilerak burutzea aldizka	2021	Bilera kopurua eta hauek egindako maiztasuna

	2.4.			

HG 3		**Ludotekan eta gaztelekuan erabiltzen diren materialak atertu, eta Berdintasun legearen 30. artikulua betetzen ez dutenak deuseztu**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	HG 3.1.	Ludoteka eta gaztelekuko materialen azterketa eta Berdintasun Legea betetzen ez dutenak deuseztea	2018	Material azterketa egitea. Berdintasun Legea betetzen ez duten deuseztaturiko kopurua.
	HG 3.2.	Material berriaren eskurapenerako irizpideak ezartezea eta idatziz jasotzea	2019	Irizpideak ezarri eta idatzi jasotzea
	HG 3.3.	Material berriaren eskurapenean, berdintasun irizpideak kontuan hartzea	2020	Berdintasun irizpideak kontuan izantea
	HG 3.4.	Material berriaren eskurapenerako irizpideak birpasatzea eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak ezartzea	2021	Irizpideak birpasatu. Neurri zuzentzaile kopurua.

HG 4.		**Neska eta gazteen ahalduntzara bideratutako ikastaroak eskaintzea, berdintasun arloarekin lankidetzan**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	HG 4.1	Neska eta gazteen beharren gaineko azterketa burutu eta urteko ikastaroen proposamena landu (ahalduntze ikastaroen %25a gutxienez)	2018	Beharren azterketa egitea. Ikastaroen proposamena urtero egitea

	HG 4.2.	Urtean zehar burutuko diren ikastaroen antolaketa, eta ebaluazioa (ahalduntze ikastaroen %25a gutxienez)	2019	Antolaturiko Ikastaro kopurua/iraupena eta deskripzioa. Parte hartu dutenen kopurua. Asetze maila ikusteko galdetegiak pasatu, balorazio orokorra jaso.
	HG 4.3.	Urtean zehar burutuko diren ikastaroen antolaketa, eta ebaluazio (ahalduntze ikastaroen %25a gutxienez)	2020	Antolaturiko Ikastaro kopurua/iraupena eta deskripzioa. Parte hartu dutenen kopurua. Asetze maila ikusteko galdetegiak pasatu, balorazio orokorra jaso.
	HG 4.4	Urtean zehar burutuko diren ikastaroen antolaketa eta ebaluazioa (ahalduntze ikastaroen %25a gutxienez)	2021	Antolaturiko Ikastaro kopurua/iraupena eta deskripzioa. Parte hartu dutenen kopurua. Asetze maila ikusteko galdetegiak pasatu, balorazio orokorra jaso.

		Mutilentzat maskulinitate erdu berrien gaineko ikastaroak antolatzea edo ekimenak antolatzea		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
HG 5	**HG 5.1.**	Urtean zehar burutuko diren ikastaroen edo ekimnenen antolaketa eta ebaluazioa	2018	Antolaturiko ikastaro kopurua/ iraupena eta deskripzioa. Parte hartu dutenen kopurua. Asetze maila ikusteko galdetegiak pasatzea, ikastaroaren balorazio orokorrak jaso.
	HG 5.2.	Urtean zehar burutuko diren ikastaroen edo ekimenen antolaketa eta ebaluazioa	2019	Antolaturiko ikastaro kopurua/ iraupena eta deskripzioa. Parte hartu dutenen kopurua. Asetze maila ikusteko galdetegiak pasatzea, ikastaroaren balorazio orokorrak jaso.
	HG 5.3.	Urtean zehar burutuko diren ikastaroen edo ekimenen antolaketa eta ebaluazioa	2020	Antolaturiko ikastaro kopurua/ iraupena eta deskripzioa. Parte hartu dutenen kopurua. Asetze maila ikusteko galdetegiak pasatzea, ikastaroaren balorazio orokorrak jaso.
	HG 5.4.	Urtean zehar burutuko diren ikastaroenedo ekimenen antolaketa eta ebaluazioa	2021	Antolaturiko ikastaro kopurua/ iraupena eta deskripzioa. Parte hartu dutenen kopurua. Asetze maila ikusteko galdetegiak pasatzea, ikastaroaren balorazio orokorrak jaso.

		Berdintasun arloko kanpaina puntualak indartzea /Azaroak 25, Martxoak 8, Beldur Barik…) autoantolatutako taldeen parte hartzea sustatuz.		
HG 6		**EKINTZAK**	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	HG 6.1	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea. Berdintasun arloarekin koordinazio bideak zehaztu	2018	Ekimenak urteko plangintzan sartzea.Urteko ekimen kopurua. Beteriko ekintzen kopurua. Berdintasunarekin bilera kopurua
	HG 6.2.	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea gai zehatz batean zentratuz (emakumea eta lana, zaintza, kirola,…)	2019	Ekimenak urteko plangintzan sartzea.Urteko ekimen kopurua. Beteriko ekintzen kopurua.
	HG 6.3.	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea zehatz batean zentratuz (emakumea eta lana, zaintza, kirola,…)	2020	Ekimenak urteko plangintzan sartzea.Urteko ekimen kopurua. Beteriko ekintzen kopurua.
	HG.6.4.	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea zehatz batean zentratuz (emakumea eta lana, zaintza, kirola,…)	2021	Ekimenak urteko plangintzan sartzea.Urteko ekimen kopurua. Beteriko ekintzen kopurua.

HIRIGINTZA

		Kale izendegien azterketa burutzea, berdintasun arloa eta euskararekin lankidetzan		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
H.1.	**H.1.1.**	Kale izendegiaren gaineko azterketa landu eta emaitzen gizarteratzea	2018	Azterketa egitea. Emaitzak gizarteratu
	H.1.2.	Herritarren parte-hartzea sustatuz, egon daitezkeen desorekak konpontzeko proposamenak bildu	2019	Proposamenak biltzeko parte-hartze bilera kopurua. Parte hartu duten pertsona kopurua (sexuz). Emakumeen parte hartzea errazteko kontuan izandako kontziliazio neurri kopurua. Iradokizun buzoien ezarpena. Proposamen kopurua eta onartutako proposamen kopurua.
	H.1.3.	Kale izendegirako oinarrizko dokumentu baten eraketa, adostutako irizpideekin	2020	Iradokizunekin dokumentua eratu

		Prozesu parte-hartzaileetan kontziliazio neurrian kontuan hartzea		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
H.2.	**H.2.1.**	Parte-hartze prozesuetan kontuan hartu beharreko oinarrizko kontziliazio neurriak jasotzea, berdintasun arloaren laguntzarekin		Kontziliazio neurriak jasotzea. Kontziliazio neurri kopurua eta mota. Parte hartze prozesuetan zenbat emakumek parte hartu duten ikusi (datuak baldin badaude, konparazioak egin)
	H.2.2.	Burututako parte-hartze prozesuetan kontziliazio neurriak kontuan hartzea, eta parte hartzearen gaineko jarraipena egitea, neurri zuzentzaileak ezartzen joan ahal izateko		Kontziliazio neurriak jasotzea. Kontziliazio neurri kopurua eta mota. Parte hartze prozesuetan zenbat emakumek parte hartu duten ikusi (datuak baldin badaude, konparazioak egin)
	H.2.3.	Burututako parte-hartze prozesuetan kontziliazio neurriak kontuan hartzea, eta parte hartzearen gaineko jarraipena egitea, neurri zuzentzaileak ezartzen joan ahal izateko		Kontziliazio neurriak jasotzea. Kontziliazio neurri kopurua eta mota. Parte hartze prozesuetan zenbat emakumek parte hartu duten ikusi (datuak baldin badaude, konparazioak egin)

		Hiri debekatuaren maparen jarraipena burutzea		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
H.3.	**H.3.1.**	Orain arte eginiko ekimenak aztertu eta helburu berrien ezarpena		Iraganean egindako ekimenen azterketa, kopuru eta motak. Helburu berriak ezarri eta hauen kopurua eta motak
	H.3.2.	Talde feministarekin eta herritarrekin elkarlanean dinamikak proposatzea. Dinamiketan azaleratutako gabeziak konpontzea		Dinamika kopurua. Gabezi konponketa proposamenak
	H.3.3.	Dinamiketan azaleratutako gabeziak konpontzea		Dinamika kopurua. Gabezi konponketa proposamenak
	H.3.4.	Dinamiketan azaleratutako gabeziak konpontzea		Dinamika kopurua. Gabezi konponketa proposamenak

		Hirigintzatik burutzen diren proiektuetan eta parte hartze prozesuetan berdintasun ikuspegia bermatzea		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
H.4.	**H.4.1.**	Berdintasun ikuspegia proiektu eta prozesuetan txertatzeko irizpideak ezarri eta jaso		Irizpideak txertatu. Irizpide kopurua
	H.4.2.	Aurretik jasotako irizpideen arabera, proiektu eta parte-hartze prozesuetan berdintasun ikuspegia txertatzen joatea		Berdintasun ikuspegia txertatu
	H.4.3.	Aurretik jasotako irizpideen arabera, proiektu eta parte-hartze prozesuetan berdintasun ikuspegia txertatzen joatea		Berdintasun ikuspegia txertatu
	H.4.4.	Aurretik jasotako irizpideen arabera, proiektu eta parte-hartze prozesuetan berdintasun ikuspegia txertatzen joatea		Berdintasun ikuspegia txertatu

KULTURA ETA KIROLA

K.1.		**Ezarritako rol eta estereotipoak ezabatzera eta emakumeen lanak ikusgarri egitera bideratutako ekintzak sustatzea**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	K. 1.1.	Urteko ekintzen planifikazioa burutzea. Ekintzen % 60 gutxienez gauzatzea. Ekintzen ebaluazioa	2018	Ekintzak planifikatu. Antolatutako ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota
	K. 1.2.	Urteko ekintzen planifikazioa burutzea. Ekintzen % 60 gutxienez gauzatzea Ekintzen ebaluazioa	2019	Ekintzak planifikatu. Antolatutako ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota
	K. 1.3.	Urteko ekintzen planifikazioa burutzea. Ekintzen % 60 gutxienez gauzatzea Ekintzen ebaluazioa	2020	Ekintzak planifikatu. Antolatutako ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota
	K. 1.4.	Urteko ekintzen planifikazioa burutzea. Ekintzen % 60 gutxienez gauzatzea Ekintzen ebaluazioa	2021	Ekintzak planifikatu. Antolatutako ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota

K.2.		**Liburutegia eta udaleko berdintasun eta kultura sailaren arteko koordinazioa indartu**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	K. 2.1.	Lehenengo bilera bat burutzea, kultura, liburutegia eta berdintasun arloen artean, koordinazio sistemak adosteko	2018	Bilera egitea. Koordinazio sistema adostu
	K. 2.2.	Liburutegia eta udal organoen arteko bilera periodikoak burutzea	2019	Bilera periodikoak adostu. Egindako bilera kopurua

	K. 2.3.	Berdintasunera bideratutako helburuak bateratu eta estrategiak zehaztea. Ebaluazioa	2020	Adostutako helburu kopurua. Estrategiak zehaztu. Jarraipena eta ebaluazioa egin

K.3.		**Emakumeen borrokarekin lortutako kanpainetan gaiarekin lotura duten liburuen gida bat landu (liburutegitik)**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	K. 3.1.	Martxoak 8 edo Azaroak 25ª bezalako kanpainetan, gaiarekin lotura duen liburu eta disken gida bat eratu berdintasun arloarekin elkarlanean	2018	Liburua eta diska zerrenda bat osatu
	K. 3.2.	Martxoak 8 edo Azaroak 25ª bezalako kanpainetan, gaiarekin lotura duen liburu eta disken gida bat eratu berdintasun arloarekin elkarlanean	2019	Liburua eta diska zerrenda bat sortu
	K. 3.3.	Gidaren hedapena	2020	Hedapena
	K. 3.4.	Ebaluazioa	2021	Jarraipen eta ebaluazioa

K.5.		**Jaietan eman daitezkeen eraso sexisten prebentziorako kanpainak sendotzea**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	K.5.1.	Urte bakoitzean berdintasun arloarekin elkarlanean eta jai batzorde eta herriko eragile feministen laguntzarekin, jaietako eraso sexisten prebentziorako egitasmoak antolatu eta indartzen joatea	2018	Egitasmoa antolatzeko egindako bilera kopurua. Eraso sexistaren prebentzio egitasmoa egin. Jaietan eraso sexisten inguruan egindako ekintza kopurua eta mota (zer egin den, pegatinak atera, informazio puntu bat ezarri, etab.)

	K. 5.2.	Urte bakoitzean berdintasun arloarekin elkarlanean eta jai batzorde eta herriko eragile feministen laguntzarekin, jaietako eraso sexisten prebentziorako egitasmoak antolatu eta indartzen joatea	2019	Egitasmoa antolatzeko egindako bilera kopurua. Eraso sexistaren prebentzio egitasmoa egin. Jaietan eraso sexisten inguruan egindako ekintza kopurua eta mota (zer egin den, pegatinak atera, informazio puntu bat ezarri, etab.)
	K. 5.3.	Urte bakoitzean berdintasun arloarekin elkarlanean eta jai batzorde eta herriko eragile feministen laguntzarekin, jaietako eraso sexisten prebentziorako egitasmoak antolatu eta indartzen joatea	2020	Egitasmoa antolatzeko egindako bilera kopurua. Eraso sexistaren prebentzio egitasmoa egin. Jaietan eraso sexisten inguruan egindako ekintza kopurua eta mota (zer egin den, pegatinak atera, informazio puntu bat ezarri, etab.)
	K. 5.4.	Urte bakoitzean berdintasun arloarekin elkarlanean eta jai batzorde eta herriko eragile feministen laguntzarekin, jaietako eraso sexisten prebentziorako egitasmoak antolatu eta indartzen joatea	2021	Egitasmoa antolatzeko egindako bilera kopurua. Eraso sexistaren prebentzio egitasmoa egin. Jaietan eraso sexisten inguruan egindako ekintza kopurua eta mota (zer egin den, pegatinak atera, informazio puntu bat ezarri, etab.)

K.6.		**Kirol segregazioa deuseztera eta emakumeen parte-hartzera bideratutako sentsibilizazio kanpainak burutzea kirol arlotik.**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	K.6.1.	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea. Programatutako ekintzen %60a gutxienenz gauzatzea	2018	Ekimenak urteko plangintzan txertatzea, zenbat ekimen. Txertaturiko ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota.
	K. 6.2.	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea. Programatutako ekintzen %60a gutxienenz gauzatzea	2019	Ekimenak urteko plangintzan txertatzea, zenbat ekimen. Txertaturiko ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota.
	K. 6.3.	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea. Programatutako ekintzen %60a gutxienenz gauzatzea	2020	Ekimenak urteko plangintzan txertatzea, zenbat ekimen. Txertaturiko ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota.

	K. 6.4.	Urtean zehar burutuko diren ekimenak arloko urteko plangintzan txertatzea. Programatutako ekintzen %60a gutxienenz gauzatzea	2021	Ekimenak urteko plangintzan txertatzea, zenbat ekimen. Txertaturiko ekintza kopurua eta mota. Egindako ekintza kopurua eta mota.

K.6.		**Kirol instalazioen pleguetan sexu-jazarpen protokoloak izateko beharra txertatzea**		
		EKINTZAK	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
	K.6.1.	Kirol instalazioen pleguak errepasatzea eta sexu-jazarpen protokoloak izateko beharra txertatzea	2018	Pleguen errepasoa. Protokoloaren beharra txertatxea
	K. 6.3.	Jarraipena egitea	2020	Pleguak bete diren ikustea
	K. 6.4.	Ebaluazioa	2021	

ZERBITZU OROKORRAK

		Udaleko arduradun politiko eta teknikoentzako prestakuntza zehatza antolatzea, genero ikuspegia txertatu ahal izateko euren eguneroko jardunean.		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
ZO.1.	**ZO 1.1.**	Arlo bakoitzak berdintasun plana aurrera eramateko dituen formazio beharrak aztertzea		Beharren azterketa egitea. Berdintasun teknikariarekin bilera kopurua hau aztertzeko
	ZO.1.2.	Azterketan azaleratutako beharren araberako formazio plana burutzea		Formazio plana egin eta proposatu
	ZO 1.3.	Arlo bakoitzerako urteko ekintza formatiboen artean, berdintasun gaietan formazioa eskaintzea, formazio planaren gainean.		Formazio plan osotik zenbat formazio izan direin berdintasun gaiak txertatuak dituztenak. . Asistentzia kopurua datuak segregaturik. Asetze maila (galdetegi txiki bat pasa)
	ZO 1.4.	Arlo bakoitzerako urteko ekintza formatiboen artean, berdintasun gaietan formazioa eskaintzea, formazio planaren gainean		Formazio plan osotik zenbat formazio izan direin berdintasun gaiak txertatuak dituztenak. . Asistentzia kopurua datuak segregaturik. Asetze maila (galdetegi txiki bat pasa)
	ZO 1.5.	Arlo bakoitzerako urteko ekintza formatiboen artean, berdintasun gaietan formazioa eskaintzea, formazio planaren gainean		Formazio plan osotik zenbat formazio izan direin berdintasun gaiak txertatuak dituztenak. . Asistentzia kopurua datuak segregaturik. Asetze maila (galdetegi txiki bat pasa)

		Lan-postu publikoko deialdietan berdintasun ikuspegia txertatzea		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
ZO.2.	ZO 2.1.	Lan postu publikoko deialdietan berdintasun ikuspegia txertatzeko irizpideak zehaztea eta idatziz jasotzea (formazio beharrak, merituak, gaitegietako edukiak, emakumeen eta gizonen presentzia parekatzeko irizpideak…)		irizpideen txertaketa eta emandako pisua (irizpide guztien zenbatekoa berdintasunekoak). Idatziz jaso

	ZO2.2.	Deitutako prozesuetan, aurrean aipatutako irizpideak kontuan hartzea, eta hala behar izanez gero, berdintasun teknikariarekin kontrastatzea		Lanpostu publiko kopurua orotara. Berditnasun irizpideak txertatutako lanpostu deialdi kopurua sail bakoitzeko. Berdintasunarekin kontsulta kopurua

		Udaleko kontziliazio neurrien gaineko azterketa burutzea, eta hala badagokio, neurri zuzentzaileak ezartzea		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
ZO.3.	**ZO. 3.1.**	Udaleko kontziliazio neurrien gaineko azterketa		Udalak onartutako neurri kopurua eta mota. Erabiltzen diren neurri kopurua eta motak. Neurriak erabiltzen dituzten pertsona kopurua (sexuz bereiztuak). Egindako eskari kopurua eta eskaria onartutako kopurua (sexuz)
	ZO.3.2.	Neurri zuzentzaileak ezartzea, hala badagokio		Neurri zuzentzaile kopurua
	ZO 3.3.	Kontziliazio neurrien gaineko informazioa jasotzeko sistema ezartzea		Sistema sortzea
	ZO 3.4.	Kontziliazio neurrien gaineko datuak biltzea		Ezarritako neurrien kopurua, betetzen diren kopurua, neurriak erabiltzen dituzten pertsonen kopurua eta sexuz bereiztua. Egindako eskari kopurua eta onartutako kopurua (sexuz)

		Jazarpen sexuala eta sexuagatiko jazarpenari aurre egiteko protokoloa martxan jartzea, udal barnean eman daitezkeen erasoen prebentziorako eta aurre egiteko		
		EKINTZA	**URTEA**	**ADIERAZLEAK**
ZO.4.	**ZO. 4.1.**	Jazarpen sexuala eta sexuagatiko jazarpenari aurre egiteko protokoloa garatzea eta onartzea		Protokoloa garatu. Kontrasterako sail desberdinekin proposatutako bilera kopurua

	ZO 4.2.	Protokoloak ezarritakoaren araberako urteko plan operatiboa garatzea		Plan operatiboa urtero egitea.Beridintasunarekin bilera egin. Ekintza kopurua eta mota
	ZO 4.3.	Protokoloak ezarritakoaren araberako urteko plan operatiboa garatzea		Plan operatiboa urtero egitea. Berdintasunarekin bilera egin.. Ekintza kopurua eta mota
	ZO 4.4.	Protokoloak ezarritakoaren araberako urteko plan operatiboa garatzea		Plan operatiboa urtero egitea.Berdintasunarekin bilera egin. Ekintza kopurua eta mota

6- AZKOITIKO II. BERDINTASUN PLANAREN KUDEAKETA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIO EREDUA

Azkoitiko II. Berdintasun Planaren martxan jartze egoki bat egiteko eta bere jarraipen eta ebaluaketa egiteko, 3 gestio estruktura erabiltzea aurreikusten dira::

- **Talde motorra** – Berdintasun arloa: Talde motorra, berdintasun zinegotzia, berdintasun teknikaria eta Gizarte Zerbitzuetako saileko zuzendariek osatzen dute.

- **Departamenduen arteko Batzordea** (Pertsonal tekniko eta politikoek osatuko dute) – Jarraipen eta koordinazio estruktura:

Udaleko sail ezberdinetako pertsonal politiko eta teknikoek osatzen dute. Beraien lan eremu edo alorrean aurrera eramaten diren berdintasun politiken eta berauen gaineko erabakiak koordinatzeko funtzioa dute. Hala nola ebaluaketa eta jarraipenak egitea beraien sailetan egiten diren lanak aurrera ematen. Gaur egun komisio honek ezartzeko ditu bertan parte hartuko duten izendapena egitea.

Herriaren parte hartze egitura: II. Berdintasun plan honen erronketako bat izango da **Azkoitiko emakumeen mahaia** berriro martxan jartzea.

JARRAIPENA ETA EBALUAKETA

Urtero Berdintasunerako II. Planean programa eragileak landuko dira, zeinak, urte bakoitzean udaleko departamendu bakoitzak landu beharreko ekintzak ezartzen dituen. Urteko izaera duen programa operatibo honek udaleko departamendu eta sail bakoitzak landuko du, beti ere Berdintasun departamenduaren laguntzarekin. Programa operatibo hau, jarraipen fitxa batzuekin landuta joango da. Fitxa hauek ekintzen garapeneko arduradunek beteko dituzte. Berdintasun teknikariak bestalde estrategia eta helburuak ebaluatuko ditu, honela garatutako prozesuaren ikuspegi zabalago bat emango duelarik. Ebaluaketa fitxak anexoan gehitzen dira, (ikus 1.2 eta 1.3 anexoak)

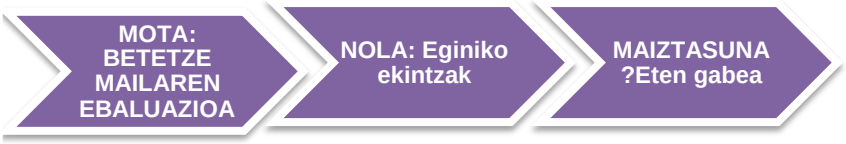
Urtero jasoko diren datuekin, azken urtean, azken ebaluaketa bat garatuko da, zeinak aurrez ezarritako helburuak lortzeko planaren egokitasuna aztertuko duen. Hala nola Azkoitiko emakume eta gizonen berdintasunerako ezarri beharreko aktuazio plan berriak ezarriko diren.

Ebaluazio sistema

Azkoitiko Emakume eta Gizonen II Berdintasun Planak jarraipen eta emaitzen ebaluazio bat egingo zaio. Ebaluazio honek emaizak zein prozesuak izango ditu kontuan eta aurrera eramateko udaletxeko langileen eta kanpoko kontsultoraren arteko lan prozesu bat izango da, ebaluazio mixto bat hain zuzen ere. Hau aurrera eramateko, ekintza bakoitzeko adierazle jakin batzuk diseinatu dira.

Honela beraz, Azkoitiko Emakume eta Gizonen II. Berdintasun Planak hiru ebaluazio maila izango ditu:

1. **Betetze mailaren ebaluazioa**: helburua Planean ezarri diren ekintzetatik aurrera eraman diren ekintzen zenbatekoa aztertzea izango du. Ebaluazio etengabea izango da, Plana indarrean dagoen denboran zehar iraungo du eta amaiera txosten batean jasoko da bertan ateratako informazioa.



2. Emaitzen ebaluazioa: Planean ezarri diren helburu operatiboak zenbateraino bete diren baloratzeko, honetarako aurrez adierazleak finkatu direlarik. Urtean behin egingo da ebaluazio hau.

3. Inpaktuaren ebaluazioa: Azkoitiko Emakume eta Gizonen II Berdintasun Planean zehar jasoko diren esperotako emaitzetan oinarrituko da. Espero diren emaitza horien bidez BerdintasunHorien jarraipenaren bitartez Berdintasun Planeak izan duen inpaktua neurtuko da. Helburua Berdintasun Planak eragiten dien taldeen egoeraren aldaketa ikustea izango da. Ebaluazio hau Plana amaieran egingo da.

Emakundek gomendatzen dituen irizpideak Berdintasun Plana edo programa baten ebaluazio prozesuk irizpideak ere kontuan izango dira prozesuan zehar:

- Gauzatzearen erantzukizun politikoa zein teknikoa duten pertsonak proiektuaren hasierako faseetatik ebaluazioraino inplikatzea sustatzea.
- Laneko tresnak eta esku hartzen duten zuzendaritza eta empresa publiko guztien koordinazioa dinamizatzea; izan ere, funtsezkoa da ebaluazioa autoerreferentziazkoa bakarrik ez izatea, baizik partaide guztiek elkarrekin eginiko lana izatea.
- Barneko komunikaziorako sistemak eta ebaluazioan inplikatutako pertsonen arteko harreman-fluxuak sustatzea ebaluazioan, hala, elkarrekin lan egin eta elkarri informazioa errazago emateko.
- Parte-hartzeko prozesuak diseinatzea, erabiltzaileen eta Plana ezartzearekin lotura izan duten beste pertsona batzuen balorazioa ere ebaluazioan sartzeko.
- Programa ebaluatu ondoren, ebaluazioaren emaitzak jakinaraztea komeni da berneko eta kanpoko komunikazio-prozesuen bidez, eta lorpenak nahiz hobetu beharreko alderdiak erakutsiko dituen irudi orekatua eskaintzen saiatu behar da.
- Ebaluazioaren emaitzak hurrengo Programaren plangintza hobetzeko eta beste Programa bat abian jartzeko erabiltzea, hala, berdintasun-politikek lortutako emaitzak hobetzeko.

Eranskinetan departamendu bakoitzak bete behar dituen ereduak eransten ditugu.

ERANSKINAK

1.1 ANEXOA: BERDINTASUNARI BURUZKO EGINDAKO EKINTZA FORMATIBOEN ORRIA.

Ekintza formatiboa burutu dutenek bete beharko dute eta gero, berdintasun teknikariari bidali.

Departamendua		**Ekintza formatiboaren izena** **(ikastaroa, hitzaldia, jardunaldia)**	
Bertaratutakoak		**Ekintza sustatu duen erakundea**	
Data		**Lekua**	
Iraupena (ordu kopurua)		**Dokumentazio gehigarria badago (baiezko kasuetan non aurkitzen da azaldu)**	
Ateratako ikasketak:			

Oharrak

1.2 ANEXOA. SEHILABETEKO EKINTZEN JARRAIPEN ORRIA

Ekintzen arduradunek bete dezaten fitxa eta berdintasun teknikariari bidali

Ekintza zehaztu		**Ardatz eta helburu zbkia**	
Arduraduna		**Eskeinitako ordu kopurua** **(bilerak, egindako ekintzak,...)**	
Data edo burutzeko epea		**Zuzendutako aurrekontua**	
Lortutako helburu zehatzak:			
Gaur egun ekintza hau aurkitzen den egoera (egindako aldaketak, egindako ekintzak, sortutako materialak, izandako bilerak, ...):			

Izandako zailtasunak edo ezustekoak eta hauen ondorioak:

Adierazleak:

Parte hartzea (sexua, adina) **(ahal izanez gero)**	Emakume kopurua: Adin tarteak: Gizon kopurua: Adin tarteak:
Ikasitako ondorioak:	

1.3 ANEXOA. PLANAREN HELBURUEN URTEKO EBALUAZIO ORRIA (Pertsonal tekniko arduradunak bete dezan eta ondoren berditasun teknikariari bidali)

Helburua zehaztu		**Ardatza**	
Arduraduna		**Eskeinitako ordu kopurua (bilerak, egindako ekintzak,...)**	
Data edo burutzeko epea		**Zuzendutako aurrekontua**	
Lortutako helburu zehatzak:			

Espero diren emaitzak		**Lortutako emaitzak**	
Planean aurreikusitak ez zeuden ekintzak:			

Emaitzen adierazleak:

Prozesuzko adierazleak:

Balorazio kualitatiboa:

- Zein alderdik erraztu dituzte helburuaren lorpena?

- Zein zailtasunak egon dira helburuaren garapenerako?

- Zeintzuk parte hartu dute helburuen lorpenean eta nolakoa izan da hauen parte hartze maila?

- Zein aldaketak eragin ditu pertsonengan, erakundeengan edota udalerrian?

- Herritarren partehartzea kontutan izan al da? Zein bide jarri dira martxan horretarako (kontseiluak, elkarteak, bloga,….)?

- Zein eragile sozialekin kontatu da?

- Dauden zerbitzu, baliabide eta ekintzak finkatu al dira?

- Gabeziak antzeman izan al dira, betegabe gelditu diren beharrak? Baiezko kasuetan azaldu zeintzuk izan dira.

- Martxan jarri al dira baliabide, zerbitzu edota bestelako mekanismo egonkorrak (koordinazio lanetarako, datuak bildu eta tratatzeko, e.a.)?

- Zelako arazoak egon dira plana ebaluatzeko (bai ekintzak baita helburuak ere)?